



Comune di Pontedera

Provincia di Pisa

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione Numero 194 del 03/12/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA PRELIMINARE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO

L'anno duemilaventiquattro, il giorno tre del mese di Dicembre, alle ore 17:45, presso questa sede Comunale a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

FRANCONI MATTEO	Sindaco	P
COCILOVA CARLA	Vice Sindaca	A
BELLI MATTIA	Assessore	P
LUCA SONIA IOANA	Assessore	P
MORI FRANCESCO	Assessore	A
PUCCINELLI ALESSANDRO	Assessore	P

Partecipa alla riunione e ne cura la verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera *a*) del D.Lgs. 267/2000, il Segretario Generale Dott.ssa Rita Ciardelli

Presiede la seduta il Sindaco Matteo Franconi.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si procede pertanto con l'esame della proposta di deliberazione riportata di seguito.

Ai fini della decisione la Giunta ha preso preliminarmente atto dei pareri, allegati alla presente, resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativamente alla sotto riportata proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

Visti

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute all'adozione di un proprio codice di amministrazione;
- Il D.P.R. 13/06/2023 n. 81 con cui sono state introdotte modifiche al precedente citato Codice di Comportamento, in particolare in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media*.
- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Pontedera, adottato in attuazione della sopracitata normativa con deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 19.12.2013;
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";

Considerato che nelle suddette linee guida viene affermato il ruolo chiave del codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e viene definita tra l'altro, la procedura di formazione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 09/04/2024 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 – 2026. In particolare nella Sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO, è prevista la revisione del codice di comportamento attualmente vigente, anche sulla base delle indicazioni fornite nel PNA 2022 e successive modifiche.

Considerato che, in attuazione delle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 e degli indirizzi e direttive espressi dal RPCT, è stata quindi avviata l'attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Pontedera, ed è stata formulata una bozza preliminare e condivisa con i dirigenti.

La suddetta bozza preliminare, aderendo a quanto indicato dalle citate linee guida ANAC circa gli ambiti generali entro cui le amministrazioni possono definire i doveri e in particolare la prevenzione del conflitto di interesse, i rapporti con il pubblico, la correttezza e il buon andamento del servizio, la collaborazione attiva tra dipendenti per scongiurare fenomeni di corruzione, comportamenti nei rapporti tra privati, come principali novità introduce: ✓ individuazione degli "standard di comportamento" che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori ✓ precise disposizioni in tema di utilizzo di mezzi di informazione, social network e social media; precise disposizioni in tema di utilizzo delle tecnologie informatiche ✓ indicazioni inerenti il tema di whistleblowing per la tutela del segnalante ✓ disposizioni relative al divieto di pantouflage; ✓ specificazioni in materia di conflitto di interesse, di partecipazione ad associazioni e organizzazioni; ✓ specifici obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza; ✓ l'estensione dell'applicazione degli obblighi contenuti nel Codice a tutti i soggetti fornitori del Comune (beni, servizi, realizzazione di opere e lavori) ✓ disposizioni in materia di lavoro agile e sull'attività formativa.

Considerato che il Comune di Pontedera, intende adottare, in linea con le indicazioni di ANAC, la seguente procedura di formazione del codice:

✓ fase 1 – predisposizione della bozza del codice. Condivisione con i Dirigenti, Segretario e Responsabili dei servizi. Acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di valutazione. Approvazione della bozza preliminare del Codice da parte della Giunta da sottoporre a procedura partecipativa.

✓ fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente. Emissione di Avviso pubblico (con modulo per la formulazione di suggerimenti). La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online e dovrà essere aperta; in particolare la partecipazione dovrà consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice. La bozza verrà condivisa anche con le organizzazioni sindacali.

✓ fase 3 – approvazione definitiva. Esame delle osservazioni pervenute e conclusiva definizione del Codice di comportamento. Approvazione dello stesso da parte della Giunta comunale.

Il Codice di comportamento, con la sua definitiva approvazione, orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di Pontedera, al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico; costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con la Sezione rischi corruttivi e trasparenza e il Piano delle performance dell'Ente;

Acquisito in data 14/11/2024 il parere favorevole obbligatorio del Nucleo di valutazione rispetto alla bozza preliminare del nuovo codice di comportamento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento sarà pertanto oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders) cittadini italiani o stranieri residenti o domiciliati a partire dai 16 anni di età con l'invito a presentare osservazioni;

Considerato che il processo partecipativo sarà svolto esclusivamente tramite consultazione online e sarà pubblicizzato:

- con avviso sulla Intranet per i dipendenti;
- con avviso pubblico sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" per la generalità dei soggetti interessati;
- con la diffusione tramite mail dell'avviso pubblico alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione ;

Considerato altresì che le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del Codice di comportamento e la sua approvazione finale da parte di quest'organo;

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione della bozza preliminare del Codice di comportamento allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (**allegato A**);

Visti:

- Il D.Lgs. 267/2000 Testo Unico Enti Locali;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Si precisa che il Sindaco Franconi Matteo e l'assessore Puccinelli Alessandro sono presenti in video conferenza.

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare la bozza preliminare del Codice di comportamento del Comune di Pontedera allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (**allegato A**);
2. di sottoporre la bozza preliminare del Codice di comportamento del Comune di Pontedera ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders)
3. che il testo definitivo del Codice di comportamento sarà approvato una volta concluso il processo partecipativo e previa acquisizione e valutazione delle osservazioni pervenute.
4. di dare mandato al Dirigente del 4° Settore "Servizi di Staff" di porre in essere tutti gli atti necessari a porre in essere tutti gli atti gestionali necessari per dare esecuzione al presente provvedimento, ivi compresa la sottoscrizione del suddetto accordo di contitolarità.

Quindi

LA GIUNTA COMUNALE

In ordine alla necessità di approvare celermente il codice di comportamento dipendenti,
Con successiva specifica votazione e con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Matteo Franconi / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Rita Ciardelli/ ArubaPEC S.p.A.