C O M U N E D I P O N T E D E R A
Provincia di Pisa

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO EX ART.110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.8.2000, N.267 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DEL 5° SETTORE "LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL TERRITORIO".

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 20/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, al cui interno è presente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, con il quale l'Amministrazione ha autorizzato e finanziato l'assunzione a tempo determinato di cui al presente avviso;

Richiamato l'art.110, comma 1, del d.lgs n.267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, in ordine all'affidamento di "Incarichi a contratto" a tempo determinato in relazione alla copertura di posti presenti nella dotazione organica dell'ente;

Visti gli artt. 39 e 40 dello Statuto Comunale e l'art. 23 del vigente Regolamento "Disciplina delle modalità di accesso agli impieghi";

In attuazione della determinazione del n. 355 del 14/04/2025;

rende noto

che il Comune di Pontedera indice, con il presente avviso, una pubblica selezione finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di un Dirigente tecnico ex art.110, comma 1, del decreto legislativo 18.8.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni per il conferimento dell'incarico di direzione del 5° Settore "Lavori pubblici e gestione del territorio", articolato nei seguenti Servizi:

- 1° Servizio "PNRR e lavori pubblici – Gestione Infrastrutture e immobili"
- 2° Servizio "Decoro Urbano"
- 3° Servizio "Mobilità e sport"

L'assunzione è in sostituzione del dirigente titolare del posto collocato in aspettativa per l'assunzione di un incarico di dirigente a tempo determinato presso altra amministrazione pubblica.
Il dirigente selezionato dovrà seguire tutte le attività attribuite al Settore e garantirne il regolare funzionamento.
La durata dell'incarico sopra citato è pari a 3 anni ed è legata al periodo di assenza del titolare del posto e comunque non superiore al mandato del Sindaco.
In ogni caso l'incarico decade in forma automatica, senza necessità di un esplicito atto di recesso, in caso di scadenza anticipata dell'incarico da parte dell'amministrazione che ha conferito l'incarico stesso.

Il dirigente cui sarà conferito l'incarico avrà le stesse prerogative e gli stessi doveri dei dirigenti a tempo indeterminato. Le competenze del dirigente sono quelle previste dagli artt. 39 e 40 dello Statuto nonché ogni altra funzione prevista dalla legge.
In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso è adottato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento economico, ai sensi del d.lgs n. 198/2006 e dell'art.35 del d.lgs n. 165/2001.

Con il contratto individuale di lavoro saranno puntualmente definite le prestazioni richieste e le modalità di espletamento dell'attività. È previsto un periodo di prova della durata di 3 mesi.

Al rapporto di lavoro costituito ai sensi della presente procedura selettiva, si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dai vigenti CCNL per il personale dell'area della dirigenza del comparto degli enti locali. La retribuzione di posizione sarà definita in base alla pesatura che verrà attribuita in applicazione del sistema vigente presso l'Amministrazione.

Al dirigente è fatto obbligo di prestare attività esclusiva a favore del Comune, non potrà quindi esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né accettare incarichi temporanei estranei all'Ente senza l'espressa autorizzazione da parte del Sindaco ed in ogni caso nel rispetto della normativa in materia di incarichi extra istituzionali.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE
per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti generali** prescritti per l'accesso al pubblico impiego:

- Età non inferiore a anni 18;
- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 1.1.1985;
- non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), né aver riportato condanne penali (in caso contrario quali) che, ai sensi delle vigenti leggi, salvo l'avvenuta riabilitazione, impediscono l'instaurazione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (il riferimento è all'art.10 del d-lgs n. 235/2012);
- non essere stati dichiarati destituiti, decaduti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
- non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma1, lettera d), del t.u. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza, né aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

- non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico o incompatibilità come disciplinate dal decreto legislativo 8.4.2013, n.39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190", al momento dell'eventuale assunzione in servizio;
- idoneità fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni relative alla qualifica da ricoprire;
- conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese;

nonché dei seguenti requisiti specifici:

1. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
    - diploma di laurea in Architettura o titolo equipollente secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure equiparato secondo il nuovo ordinamento universitario;
    - diploma di laurea in Ingegneria civile o titolo equipollente secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure equiparato secondo il nuovo ordinamento universitario;
    - diploma di laurea in Ingegneria edile o titolo equipollente secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure equiparato secondo il nuovo ordinamento universitario;
    - diploma di laurea in Ingegneria edile – Architettura o titolo equipollente secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure equiparato secondo il nuovo ordinamento universitario;
    - diploma di laurea in Ingegneria per l'ambiente e il territorio o titolo equipollente secondo il vecchio ordinamento universitario, oppure equiparato secondo il nuovo ordinamento universitario;

    Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, il conferimento dell'incarico è subordinato al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio richieste dal presente avviso, ai sensi dell'art.38 D.Lgs. 165/2001. È ad esclusiva cura del candidato, a pena di esclusione, indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

    Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti.
2. Essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o di Architetto;
3. Esperienza professionale:

    - particolare e comprovata qualificazione professionale, per aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali. Sono inoltre ammessi alla selezione coloro che siano o siano stati titolari di Posizione Organizzativa di profilo amministrativo Categoria D, per almeno cinque anni, nella Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs.n. 165/2001, purché con delega ad assumere atti a rilevanza esterna.

    ovvero,

    - particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate, per almeno un quinquennio, in posizioni funzionali previste

per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, nonché al momento della eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, pena l'esclusione, tramite la piattaforma telematica inPA – Portale di reclutamento, disponibile all'indirizzo internet: http://www.InPA.gov.it .
Per accedere alla procedura telematica è necessario essere in possesso di credenziali SPID/CIE/CIS/IDAS. Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato PDF, valevole come ricevuta.
Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione in quanto l'invio telematico tramite SPID o CIE è sufficiente a individuare l'autore della domanda e a considerarla validamente sottoscritta.
Il termine per la presentazione della domanda, a pena di esclusione, è il giorno **29/04/2025 entro e non oltre le ore 23.5**9. Dopo tale termine non sarà più possibile presentare la domanda di partecipazione.
N.B. Sarà possibile modificare od integrare la domanda di partecipazione già compilata, entro e non oltre lo stesso termine sopraindicato, mediante la stessa procedura telematica.
La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura
NON SONO AMMESSE INFATTI ALTRE MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.
La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di ammissione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato. Eventuali disguidi telematici, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, non saranno presi in considerazione.
Le suddette modalità dovranno essere osservate anche per l'eventuale inoltro, entro e non oltre il termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione, di atti e documenti per l'integrazione e il perfezionamento di domande già presentate.
Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e nel curriculum risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica e il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.
Saranno esclusi candidati nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di partecipazione del presente bando;
- domande presentate oltre il termine sopra indicato;
- domande presentate con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso.

L'esclusione dei candidati verrà disposta con determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

PROCEDURA DI SELEZIONE
All'attività valutativa provvederà apposita commissione, che procederà con metodologia comparativa basata sulla valutazione dei curricula e dei colloqui, finalizzata all'individuazione di un numero di candidati ritenuti più idonei all'assolvimento dell'incarico.

L'esito della procedura non darà quindi luogo ad una graduatoria di merito, ma è finalizzata esclusivamente a predisporre un elenco di candidati ritenuti idonei da proporre al Sindaco.
Il Sindaco, previo eventuale colloquio, con proprio decreto motivato, individuerà il candidato prescelto o, altrimenti, riservarsi di non conferire l'incarico.
Il curriculum professionale sarà valutato dalla commissione esaminatrice con particolare rilevanza per le esperienze professionali attinenti la posizione da ricoprire, per la quantità e qualità dei servizi svolti o degli incarichi espletati in ambiti attinenti e per quant'altro sarà ritenuto significativo per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali.
Il colloquio ha l'obiettivo di valutare il possesso delle conoscenze specialistiche di cui agli ambiti di seguito specificati e delle competenze trasversali richieste per svolgere nel modo ottimale il ruolo di dirigente del Settore "Lavori pubblici e gestione del territorio", delle capacità personali, dei comportamenti organizzativi, dei requisiti attitudinali e professionali richiesti e degli elementi motivazionali connessi al ruolo, in particolare:

- capacità decisionale e di problem solving;
- capacità di orientarsi alla qualità del risultato;
- capacità di gestire le risorse assegnate, sia economico-finanziario sia di personale in relazione agli obiettivi ed alle attività del settore;
- capacità di governare la rete di relazioni, sia interne sia esterne e di mediare e negoziare al fine di dirimere situazioni controversie afferenti la propria area di responsabilità;
- capacità di programmazione e controllo;
- organizzazione del lavoro, tecniche direzionali, tecniche di programmazione e controllo, monitoraggio e valutazione dei risultati;
- conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche locali e della normativa collegata;
- conoscenza approfondita della normativa sul pubblico impiego, anche con riferimento alla funzione e responsabilità dirigenziale,
- ordinamento del personale degli enti locali;
- normativa in materia di appalti di lavori, servizi e forniture;
- gestione del territorio e infrastrutture
- progettazione e manutenzione edilizia scolastica e istituzionale, ivi compresi gli impianti;
- norme in materia di opere stradali e viabilistiche, manutenzione del suolo e sotto servizi;
- normativa tecnica sulle costruzioni, sugli impianti e infrastrutture a rete;
- progettazione, direzione lavori, contabilità e collaudo dei lavori di opere pubbliche;

Il colloquio per l'individuazione dei candidati idonei avrà luogo **il giorno 15/05/2025 alle ore 10.00** presso il Comune di Pontedera, Corso Matteotti n. 37.

Nel corso del colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.
Non verrà inviata ai concorrenti alcuna comunicazione individuale di ammissione alla selezione. Sarà inviata comunicazione di esclusione ai candidati che non avranno presentato domanda regolare e/o non in possesso dei requisiti richiesti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, sarà pubblicato sul portale inPA e sul sito internet del Comune di Pontedera nella sezione "Concorsi" raggiungibile tramite il seguente link:
https://www.comune.pontedera.pi.it/argomento/concorsi/

Tale pubblicazione equivale a comunicazione personale ai singoli candidati.
I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità valido, tenendo presente che l'eventuale mancata presentazione al colloquio verrà considerata quale rinuncia.

DECORRENZA DEL CONTRATTO
Il Sindaco provvederà, con proprio decreto, all'individuazione del candidato prescelto ed al conferimento del relativo incarico dirigenziale. Il candidato sarà poi invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.
Questo Ente si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità di quanto dichiarato, l'interessato incorrerà nell'istituto della decadenza oltre che nelle sanzioni penali previste dalla legge.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs.n. 196/2003 e s.m.i., si informa che i dati personali forniti o acquisiti nell'ambito della procedura di selezione saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso l'Amministrazione di questo ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati, ai sensi della normativa sopra richiamata, nel rispetto di diritti ed obblighi conseguenti. L'informativa è consultabile al seguente link: https://www.comune.pontedera.pi.it/privacy-protezione-dati/

DISPOSIZIONI FINALI
Il Comune di Pontedera si riserva la facoltà, se necessario, con provvedimento motivato, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza, nonché la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Simona Luperini, Responsabile Elevata Qualificazione del Servizio "Personale, Organizzazione e Società Partecipate".
Per informazioni è possibile rivolgersi al Servizio "Personale, Organizzazione e Società Partecipate" (D.ssa Simona Luperini – tel 0587/229259 e-mail: s.luperini@comune.pontedera.pi.it – dott. Edoardo Di Salvo – tel. 0587199309 e-mail: e.disalvo@comune.pontedera.pi.it)

Pontedera, 14/04/2025

Il Dirigente del 3° Settore
Dott.ssa Cinzia Ciampalini

Cinzia Ciampalini
14.04.2025 12:09:30
GMT+02:00